

CODICE ETICO

Il codice etico e di condotta di Inter Sat si pone come obiettivi l'integrità, il rispetto e la tutela dei diritti umani. Trasparenza, collaborazione e professionalità nello svolgimento delle mansioni, sono valori di primaria importanza.

È quindi massimo l'impegno ad operare secondo le regole di seguito riportate:

- Svolgendo le attività quotidiane con responsabilità, correttezza e buona fede, rispettando le normative vigenti, la dignità delle persone e i diritti umani e assicurando un ambiente di lavoro inclusivo e sinergico.
- Promuovendo l'interazione, il dialogo continuo e garantendo informazioni esaustive e veritiere per assicurare trasparenza, con la massima attenzione alle esigenze e alle aspettative del cliente.
- Lavorando con professionalità e passione, con giusto spirito di squadra e valorizzando le capacità e le competenze di ciascuno.
- Agendo con la consapevolezza che la collaborazione è elemento fondante per costruire relazioni solide e durature e raggiungere gli obiettivi aziendali.

Nello svolgimento dell'attività lavorativa quotidiana, valgono le seguenti regole comportamentali:

- In coerenza con i valori di onestà e trasparenza, Inter Sat si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare la commissione di illeciti. In particolar modo la società vieta che siano corrisposte somme di denaro o esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti. Vieta, altresì, l'accettazione di doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia.
- Inter Sat non permette che i propri dipendenti e/o collaboratori perseguano interessi diversi da quelli della società o utilizzino la propria posizione in azienda e le informazioni acquisite nel proprio lavoro, in maniera tale da creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi aziendali o quelli della collettività.
- Inter Sat vieta di offrire e/o ricevere direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da personale di clienti e/o fornitori allo scopo di trarre indebiti vantaggi e di influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. Sono consentiti (purché di modico valore) atti di cortesia, come ad esempio omaggi e/o forme di ospitalità verso clienti e fornitori, tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza, da non compromettere l'integrità e la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. In ogni caso le spese sostenute a tale scopo, devono essere sempre autorizzate e documentate in modo adeguato.

- Inter Sat esige che i rapporti con i clienti ed i fornitori debbano essere improntati su trasparenza, coerenza e correttezza, in modo da non compromettere l'integrità e la propria reputazione ponendo i propri interessi e le proprie posizioni in maniera rigorosa e coerente. Inoltre vieta la falsificazione, l'alterazione o l'omissione di dati e/o informazioni al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la società.

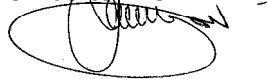
In relazione alla gestione del personale, Inter Sat opera secondo i seguenti principi:

- Evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del proprio personale e offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità, in modo che ciascuno possa godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza alcuna discriminazione.
- Cura la selezione e assunzione del personale dipendente assicurando il rispetto dei valori di pari opportunità ed eguaglianza in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed il CCNL applicabile.
- Rifiuta ogni forma di lavoro forzato e/o minorile e si impegna a non instaurare alcun rapporto di lavoro con soggetti privi di permesso di soggiorno.
- Assicura la tutela della privacy del personale ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.
- Vigila affinché le relazioni di lavoro interne ed esterne siano caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità, vietando qualsiasi tipo di molestia o comportamento che possa creare disagio o incutere timore.
- Promuove un ambiente di lavoro sano, sicuro e conforme agli standard di sicurezza imposti dalla vigente legislazione in materia.
- Esige il rispetto dei diritti e dei doveri dei lavoratori dipendenti secondo quanto previsto dal CCNL applicato (Commercio e del Terziario) al quale fa riferimento per l'applicazione di provvedimenti che potranno essere adottati dalla società per fatti, atti o comportamenti disciplinarmente rilevanti.

Inter Sat S.r.l.

Il Datore di Lavoro

Umberto LAURETTI



Revisione Documento

0.0

Data Documento

28/01/2025

Nome Documento

Codice Etico

Totale pagine

2